



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO SELETIVO - CPPS

PROCESSO SELETIVO PARA PROFESSOR SUBSTITUTO –
EDITAL Nº 035/2019

RESULTADO DA PROVA ESCRITA

Disciplina/Área: Gestão de Pessoas. Administração Geral (Mossoró)

Candidato(a)	Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3	Média
ANTONIO BATISTA JÚNIOR	7,0	7,2	7,7	7,30
BRUNA LOURENA DE LIMA DANTAS	7,3	7,5	7,5	7,43
KAREN ANN CÂMARA BEZERRA SÁ	4,0	4,0	4,5	4,17
LIA RODRIGUES LESSA DE LIMA	7,8	8,1	7,0	7,63
LUCAS ANDRADE DE MORAIS	4,7	4,8	4,5	4,67
MONIKELY DE OLIVEIRA SILVA	7,2	7,0	7,3	7,17
OCIMARA FERNANDES NEGREIROS OLIVEIRA	3,0	4,2	3,3	3,50
PABLO MARLON MEDEIROS DA SILVA	7,2	7,6	7,0	7,27
TAVONNE LEITE DA COSTA	3,0	4,0	4,0	3,67
VAGNER RICARDO ALVES BENTO	4,5	5,0	3,5	4,33

OBSERVAÇÕES:

1 - Os candidatos que obtiveram média aritmética igual ou superior a 7,0 (sete) deverão comparecer à CPPS (Comissão Permanente de Processo Seletivo) no Prédio Central da UFERSA no *Campus* Oeste em Mossoró, no dia 17/12/2019, terça-feira, às 08h00min para o sorteio da ordem de apresentação.

2 – De acordo com o item 6.12.13 do Edital 035/2019: “É obrigatória a presença do candidato no momento do sorteio da ordem de apresentação e no momento do sorteio do ponto objeto da Prova de Aptidão Didática, conforme determina o Art. 9º. da Resolução”.

3 – O prazo de recurso será de 24 horas a partir do horário de divulgação deste resultado.

4 – De acordo com o item 8.6 do Edital 035/2019 “Somente será admitido recurso interposto por via eletrônica, e-mail cppsrecurso@ufersa.edu.br, conforme rezam os parágrafos e o caput do Art. 331 do Regimento da UFERSA”.

Publicação 16/12/2019, às 16h40min.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
Comissão Permanente de Processo Seletivo - CPPS
ESPELHO DE PROVA DA ESCRITA

EDITAL 35/2019

DISCIPLINAS: Gestão de Pessoas, Administração Geral.

Ponto 07 – Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas

- **Contextualização:**
 - Conceitos
 - Diferenciação entre Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas
 - Alinhamento de T&D com as Estratégias de Gestão de Pessoas

- **Etapas do T&D**
 - Diagnóstico
 - Planejamento ou Desenho
 - Execução
 - Avaliação

- **Papel do Gestor nas ações de T&D**

- **Conceitos relacionados:**
 - Aprendizagem
 - Educação
 - Conhecimento
 - Vantagem Competitiva

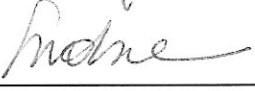
- **Método e Técnicas de T&D**
 - Fatores que contribuem para o sucesso do Treinamento

- **Custo e/ou Investimento em T&D**

Mossoró (RN), 16 de dezembro de 2019.

Membros da Banca Examinadora:

(Presidente): Prof. Dra. Luciana Holanda Nepomuceno 

Membro: Prof. Dra. Liana Holanda Nepomuceno Nobre 

Membro: Prof. Dr. José Anízio Rocha de Araújo 