



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO SELETIVO - CPPS

**PROCESSO SELETIVO PARA PROFESSOR SUBSTITUTO –**  
**EDITAL Nº 035/2019**

RESULTADO DA PROVA ESCRITA

**Disciplina/Área: Gestão de Pessoas. Administração Geral (Mossoró)**

Candidato(a)	Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3	Média
ANTONIO BATISTA JÚNIOR	7,0	7,2	7,7	7,30
BRUNA LOURENA DE LIMA DANTAS	7,3	7,5	7,5	7,43
KAREN ANN CÂMARA BEZERRA SÁ	4,0	4,0	4,5	4,17
LIA RODRIGUES LESSA DE LIMA	7,8	8,1	7,0	7,63
LUCAS ANDRADE DE MORAIS	4,7	4,8	4,5	4,67
MONIKELY DE OLIVEIRA SILVA	7,2	7,0	7,3	7,17
OCIMARA FERNANDES NEGREIROS OLIVEIRA	3,0	4,2	3,3	3,50
PABLO MARLON MEDEIROS DA SILVA	7,2	7,6	7,0	7,27
TAVONNE LEITE DA COSTA	3,0	4,0	4,0	3,67
VAGNER RICARDO ALVES BENTO	4,5	5,0	3,5	4,33

**OBSERVAÇÕES:**

1 - Os candidatos que obtiveram média aritmética igual ou superior a 7,0 (sete) deverão comparecer à CPPS (Comissão Permanente de Processo Seletivo) no Prédio Central da UFRSA no *Campus Oeste* em Mossoró, no dia 17/12/2019, terça-feira, às 08h00min para o sorteio da ordem de apresentação.

2 – De acordo com o item 6.12.13 do Edital 035/2019: “É obrigatória a presença do candidato no momento do sorteio da ordem de apresentação e no momento do sorteio do ponto objeto da Prova de Aptidão Didática, conforme determina o Art. 9º. da Resolução”.

3 – O prazo de recurso será de 24 horas a partir do horário de divulgação deste resultado.

4 – De acordo com o item 8.6 do Edital 035/2019 “Somente será admitido recurso interposto por via eletrônica, e-mail [cppsrecurso@ufersa.edu.br](mailto:cppsrecurso@ufersa.edu.br), conforme rezam os parágrafos e o caput do Art. 331 do Regimento da UFRSA”.

**Publicação 16/12/2019, às 16h40min.**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
**UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO**  
Comissão Permanente de Processo Seletivo - CPPS  
**ESPELHO DE PROVA DA ESCRITA**

**EDITAL** 35/2019

**DISCIPLINAS:** Gestão de Pessoas, Administração Geral.

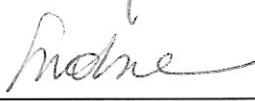
Ponto 07 – Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas

- **Contextualização:**
  - Conceitos
  - Diferenciação entre Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas
  - Alinhamento de T&D com as Estratégias de Gestão de Pessoas
  
- **Etapas do T&D**
  - Diagnóstico
  - Planejamento ou Desenho
  - Execução
  - Avaliação
  
- **Papel do Gestor nas ações de T&D**
  
- **Conceitos relacionados:**
  - Aprendizagem
  - Educação
  - Conhecimento
  - Vantagem Competitiva
  
- **Método e Técnicas de T&D**
  - Fatores que contribuem para o sucesso do Treinamento
  
- **Custo e/ou Investimento em T&D**

Mossoró (RN), 16 de dezembro de 2019.

**Membros da Banca Examinadora:**

(Presidente): Prof. Dra. Luciana Holanda Nepomuceno 

Membro: Prof. Dra. Liana Holanda Nepomuceno Nobre 

Membro: Prof. Dr. José Anízio Rocha de Araújo 